



# НАСТАВНИЧЕСТВО — ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ И ПЕРСОНАЛОМ



# Проект «Обучение наставников на предприятиях работе с молодежью»



С 2018 года, наставники выделены в НАРК как самостоятельная целевая группа повышения квалификации



Определены и описаны трудовые функции деятельности наставника



Разработана и апробирована программа обучения наставников на производстве



Проведены пилотные проекты и обучение по квалификации





# НАСТАВНИЧЕСТВО: ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ И ТРУДОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ТФ. Выполнение функций наставника обучающегося по программам профобучения и профобразования.

- Знакомство с предприятием, корп. культурой...
- Проф. поддержка практиканта при разработке инд. программы практики
- Организация деятельности практикантов..
- Учет выпущенной обуча-ся продукции, использованных материалов и т.п.
- Контроль освоения..., участие в аттестации по практике, квалификационном экзамене и т.п.

ТФ. Организация деятельности при прохождении профпробы:

- Разработка совместно со школьником и(или) ищущим работу программы профпробы
- Организация деятельности по изготовлению продукта / решению задачи
- Информирование, проведение мастерклассов.

ТФ. Выполнение функций наставника молодого специалиста / нового сотрудника...

- Знакомство с предприятием, правилами поведения в подразделении...
- Планирование стажировки\* совместно со стажером\*, согласование плана с руководителем (специалистом), курирующим данное направление деятельности в организации
- Введение стажера в профессию/должность: консультирование и(или) обучение наиболее рациональным методам выполнения работы/решения задач с учетом технологий, используемых в производственном (бизнес-) процессе и иных условий, обеспечение ресурсами, необходимыми для работы, поддержка в установлении деловых связей и т.д.
- Контроль выполнения заданий, адаптации, участие в принятии решения о прохождении испытательного срока

Стажёр — лицо, поступившее на новую работу и проходящее испытательный срок, в течение которого оцениваются его способности, и приобретается опыт работы в своей специальности.

ТК РФ: работодатель обязан обеспечить:... проведение стажировки на рабочем месте (статья 212); работник обязан... проходить... стажировку на рабочем месте... (статья 214); государственные инспектора труда имеют право выдавать предписания об отстранении от работы, не прошедших... стажировку на рабочих местах (статья 357).

# НАСТАВНИЧЕСТВО В HR КОМИТЕТЕ РОАД 2021 г.

- Предварительный анализ систем наставничества, функционала и подготовки наставников
- Подача заявок на участие в пилотном проекте и отбор участников
- Участие в проектно-аналитических сессиях и семинарах по развитию системы наставничества
- Формирование собственной системы наставничества в рамках HR комитета РОАД
- Повышение квалификации наставников предприятий – участников проекта по программе «Психолого-педагогического минимума»
- Внедрение системы наставничества в проект «Единая база практики РОАД»
- <https://bc-nark.ru/projects/education/mentor/>



Включение опытных специалистов-практиков в подготовку кадров

Обеспечение соответствия подготовки требованиям работодателей

Польза для экономики:



Сокращение затрат на доучивание и адаптацию персонала



Эффективное использование потенциала опытных специалистов, продление трудового долголетия граждан предпенсионного возраста



---

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

МАРИНА ХОМИЧ

Заместитель руководителя

Центра оценки квалификации

ООО «СП БИЗНЕС КАР»

Департамент по работе с персоналом

тел. +7(916) 404-54-72

E-mail [MKhomich@academy-bc.ru](mailto:MKhomich@academy-bc.ru)

<https://cokmsk-bc.ru>